

Next Stage

子どもたちの明日のために！

No.13 夏

2026 年 8 月

【Next Stage】

今日より明日！未来の子どもたちに私たちの大切なふるさとを、次の世代へ受け継ぎ発展させていこうという思いを込めています。



都留市議会議員
志村 武彦

都留市においては昨年の選挙で12年ぶりに市長が変わりました。令和8年度が始まり様々な分野で、様々な変化が起こりはじめてきていて、市政にとってとても良い効果を感じております。今後も地域の皆様の明日の都留の為に、微力ながら努力をして参りますので、ご支援ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。また、様々なご意見や気づきの点があればお気軽にお声がけ下さい。

【 議会報告 】

議員活動はホームページにて、今までの議会での代表質問・一般質問・反対討論などを掲載しています。
右のQRコードから読込めますので是非ご覧ください。
様々なテーマで質問・討論に立ってきました。



【 2025年度 12月定例会 代表質問 】

牛石地区企業誘致についてお伺いしました。縄文初期から弥生時代にかけての重要な遺跡が発掘されております。50m級の環状列石（ストーンサークル）がある貴重な遺跡です。

今年の12月頃には遺跡調査が終わり、令和9年初めにはカナデビア（株）が取得し、夏ごろより社屋建設が始まると思います。

令和6年度の経常収支比率が94.5%になりました。（80%を超えると注意が必要）これは予算の柔軟性が無くなる状況です。
早急な行財政改革が急がれます。

【 2026年度 6月定例会 一般質問 】

市民の皆様のご意見をもとに、うぐいすホールトイレ表示をどなたでもご利用できるように変更しました。

スマイル教室の利用状況についてお伺いしました。不登校児童生徒の比率が年々上がっていて大変心配されます。今後は、都留文科大学との連携を視野に入れ、不登校児童生徒の居場づくり及び自立支援の拠点としての機能強化を図っていきます。

【 6/24 ジット(株)様へ視察に行ってきました 】

リサイクルインクで有名な、ジット（株）様に、視察に行ってきました。この会社は障がい者雇用に変積極的で様々な障がい者が働いています。

帽子の色で「社員・職員・体験者・就労継続支援A・就労継続支援B・就労移行」と分かれています。帽子の色が違うので、その色で社員及び職員はサポートしています。

令和8年7月より、民間企業の障がい者法定雇用率は従業員37.5人以上の事業主に対し2.7%となります。例えば従業員38人の企業は、 $38 \times 2.7\% = 1.02$ となり、1人以上の雇用義務があります。（120人の企業は3人以上の雇用義務）

去年の法改正により、就労移行支援を受けなければならないのですが、郡内にはその作業所がありません。早急に対応をしなければなりません。

ジット(株)のように、障がい者の自立支援に積極的な事業所が増えれば素晴らしいですね。



【私の最近思うところ】

牛石地区の企業誘致が本格的に始まります。今年の12月までに遺跡調査が終われば、来年にはカナデビア(株)の社屋の建設が始まります。今回のアメリカとイラクの戦争を機に、中東への依存の多い化石燃料からクリーンな水素に需要が高まり、世界は水素エネルギーにシフトしていくと考えられます。

山梨県は水素エネルギー研究の最先端で、その最先端企業が都留市に建設され稼働が始まります。つまり、カナデビア(株)の取組みは未来の日本社会が大きく変わる可能性があります、世界も注目する事業になります。

これからの都留市はリニアモーターカーとともに益々注目されると思います。

**ホームページが新しくなりました！
是非ご覧ください。**

※私の活動を載せています。

<https://shimuratakehiko.com>



ご意見・ご感想及びお問合せは下記へお願い致します。

子どもたちの明日のために！

発行元：〒402-0045 山梨県都留市大幡4265-2 志村たけひこ事務所
TEL：0554-45-1050 FAX：0554-45-6702 E-mail：take-inc@extra.ocn.ne.jp